

Jaarverslag

januari 2022 - december 2022

Stichting Van Ravenswaaijstede

Zorgboerderij Van Ravenswaaijstede

Locatienummer: 2552



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Jaarverslag	3
Bedrijfsgegevens	3
1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag	4
1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?	4
1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?	4
1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?	4
1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?	4
2 Voorwoord	5
2.1 Voorwoord van de zorgboerderij	5
2.2 Zorgboerderij in beeld	5
3 Algemeen	7
3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	7
3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	8
3.3 Algemene conclusies	8
4 Deelnemers en medewerkers	10
4.1 Deelnemers	10
4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
4.3 Personeel	11
4.4 Stagiairs	11
4.5 Vrijwilligers	11
4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
5 Scholing en ontwikkeling	12
5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	12
5.2 Opleidingsdoelen komende jaren	12
5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	13
6 Terugkoppeling van deelnemers	14
6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	14
6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	14
6.3 Inspraakmomenten	15
6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	15

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	16
7 Meldingen en incidenten	18
7.1 Ongevallen en bijna ongevallen	18
7.2 Medicatie	18
7.3 Agressie	18
7.4 Ongewenste intimiteiten	18
7.5 Strafbare handelingen	19
7.6 Klachten	19
7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
8 Acties	20
8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties	20
8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties	23
8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst	26
9 Doelstellingen	27
9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	27
9.2 Doelstellingen voor het komende jaar	27
9.3 Plan van aanpak	27
Overzicht van bijlagen	28

Jaarverslag

De certificering voor het keurmerk Kwaliteit Laat Je Zien is een continu proces. Iedere drie jaar vindt er een audit plaats op de zorgboerderij. In de tussentijd wordt elk kalenderjaar getoetst door middel van het jaarverslag. In het jaarverslag geeft de zorgboer(in) een weergave van alle ontwikkelingen op de zorgboerderij en legt hij/zij verantwoording af over het voldoen aan de eisen van het kwaliteitssysteem.

Dit jaarverslag heeft betrekking op:

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Stichting Van Ravenswaaijstede

Registratienummer: 2552

Bovenbuurtweg 44, 6721 MN Bennekom

Rechtsvorm Stichting ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 77788249

Website: <https://www.vanravenswaaijstede.nl/>

Locatiegegevens

Zorgboerderij Van Ravenswaaijstede

Registratienummer: 2552

Bovenbuurtweg 44, 6721 MN Bennekom

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: Vereniging Bezig

1 Inleidende vragen voor het Jaarverslag

Door middel van onderstaande vragen wordt de inhoud, van een aantal hoofdstukken, van het jaarverslag bepaald.

1.1 Wilt u een voorwoord aan het jaarverslag toevoegen?

- Ja, Voorwoord toevoegen
- Ja, Zorgboerderij in beeld toevoegen

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.2 Welke medewerkers zijn er op de zorgboerderij?

- Naast de ondernemer(s), zijn er vrijwilligers

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.3 Waren er in het verslagjaar meldingen en/of incidenten?

- Nee, er waren geen meldingen en incidenten

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

1.4 Wilt u meewerken aan een enquête t.b.v. kengetallen zorglandbouw 2022?

Deze vraag gaat over een enquête van de Federatie Landbouw en Zorg t.b.v. de belangenbehartiging.

- Ja

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2 Voorwoord

2.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Stichting Van Ravenswaaijstede is een kleinschalige zorgboerderij welke staat voor rust, veiligheid, vertrouwen en verbinden. Om dit volledig te willen uitdragen wordt er aan het kwaliteitssysteem 'Kwaliteit Laat Je Zien' gewerkt om daarmee de doelstellingen te bereiken.

Voor mensen met een GGZ-problematiek wil de stichting een veilige plek bieden met een zinvolle dagbesteding waar zij het gevoel krijgen ergens bij te horen en zichzelf mogen zijn. Ondanks de diversiteit aan projecten van aangepaste werkvoorzieningen en dagbestedingen is er toch nog een groepering die onvoldoende aansluiting vindt in de sociale maatschappij. Zij raken tussen wal en schip. De onzekerheden met betrekking tot bezuinigingen, de complexiteit van deze doelgroep zijn verontrustend omdat voor hen niet altijd een stabiele plaats is. Het risico om terug te vallen is aanwezig waardoor zij nog kwetsbaarder zullen worden. De risico's liggen ten grondslag aan het psychisch welbevinden. Hierbij kan worden gedacht aan depressies, sociaal isolement, alcohol- en drugsverslaving, dakloosheid, diverse vormen van criminaliteit en recidive. De problemen die hierin spelen kunnen niet eenvoudig worden opgelost. Maar er kan weldegelijk een bijdrage worden geleverd om hen passende ondersteuning te bieden. Essentieel is dat deze doelgroep goed wordt opgevangen met behulp van een veilige plek waar rust en vertrouwen het uitgangspunt mogen zijn. Ook is het van belang dat zij worden gestimuleerd om mee te doen aan de dagelijkse activiteiten op de zorgboerderij zodat zij gemotiveerd raken om hun leven te stabiliseren.

Doel

Stichting Van Ravenswaaijstede heeft als doel: het bieden van dagbesteding aan mensen met psychiatrische- en psychische problemen, een verslavingsverleden, autisme en aanverwante stoornissen. De begeleiding is gericht op het creëren van een veilige plek waar de deelnemer rust en ruimte krijgt om zichzelf te zijn en vertrouwen te vinden. Door het aanbieden van zinvolle dagbesteding krijgt de deelnemer mogelijkheden tot het leren en vergroten van vaardigheden, samenwerking met zijn medemens en tot re-integratie. De stichting heeft voorts ten doel het verrichten van al wat met het vorenstaande verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn.

Missie

Stichting Van Ravenswaaijstede biedt ruimte om elkaar te ontmoeten, vrienden te maken, elkaar te helpen. Er voor elkaar zijn! Het is een plek waar rust, veiligheid, vertrouwen en verbinden centraal staan. Deze vier kernwaarden zijn sterk met elkaar verweven wat zorgt voor een gemoedelijke en ongedwongen sfeer op de zorgboerderij.

Visie

De zorgboerderij is gelegen in een agrarische omgeving omringd door natuur en dieren. Het is een omgeving waar deelnemers zich thuis voelen en tot rust komen. Kleinschalig is de opzet en tegelijkertijd ook de kracht om persoonlijke aandacht te blijven geven aan de deelnemers. Het buitenleven, de rust en ruimte dragen bij aan een gezonde levensstijl wat stimulerend werkt voor lichaam en geest.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

2.2 Zorgboerderij in beeld

De aanleg van de Belevingstuin stond centraal in het afgelopen jaar. Dit werd mede mogelijk gemaakt door het sparen van "Ede Doet bonnen" die naar elk huishouden in de Gemeente Ede worden bezorgd. Zie voor informatie: <https://www.ededoet.nl/initiatief/2979>.

Vanaf maart 2023 worden de Ede Doet bonnen weer verstrekt binnen alle huishoudens in Gemeente Ede. Wij hopen weer voldoende geld in te kunnen zamelen om de belevingstuin verder te kunnen aanleggen.



Afbeelding 1

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3 Algemeen

3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Een algemene beschrijving van de activiteiten op de zorgboerderij en de belevenissen van de deelnemers, medewerkers en zorgboeren. Het verdere jaarverslag geeft weer hoe aan de kwaliteit van zorg wordt gewerkt binnen de context van het hier beschreven zorgaanbod.

Via Ede Doet is er een mooi bedrag gespaard om de belevingstuin aan te kunnen leggen. De belevingstuin heeft veel toegevoegde waarde voor onze deelnemers. Een groene omgeving met bloeiende gewassen maar ook vogels en eekhoorns, stimuleren het geestelijke en lichamelijke welbevinden door rust te vinden, te bewegen en energie op te doen. De zintuigen (horen, zien, ruiken en voelen) zullen worden geprikkeld wat een positieve bijdrage geeft aan herstel van lichaam en geest. Veiligheid, vertrouwen en sociale contacten leveren ook een bijdrage aan het herstel van de deelnemers. De belevingstuin is nog lang niet klaar. Via Ede Doet willen we doorsparen om in het voorjaar van 2023 verder te kunnen. De deelnemers zijn actief betrokken en denken graag mee over bijvoorbeeld decoraties, vijver, en beplanting.

De omheining van het weiland krijgt zo langzamerhand een hele nieuwe look. Er wordt stapsgewijs een houten hekwerk geplaatst, eigenhandig gemaakt door de mede-eigenaar. Dit is een duurzaam proces omdat het hout verzameld wordt en het een tijdrovende klus is. Maar dat mag de pret niet drukken aangezien het een mooi resultaat oplevert.

Helaas hebben we afscheid moeten nemen van twee paarden. De een was zwaar kreupel en door onderliggend lijden hebben we moeten besluiten om haar in te laten slapen. De andere is door ouderdom te komen overlijden. Dit verlies heeft toch wat impact gehad op een paar deelnemers. Maar er is een prachtig paard bijgekomen waar iedereen mee kan werken. Er wordt veel grondwerk meegedaan en er wordt regelmatig gepoetst en geknuffeld. Ook is dit paard geschikt voor coaching wat al voor een paar deelnemers is ingezet.

Vanuit het CHE (Christelijke Hogeschool Ede) zijn wij benaderd door twee studenten van de opleiding Journalistiek die graag een studieopdracht wilden uitvoeren. Zij hebben een prachtige beeldende reportage kunnen maken met als thema "Waarom dieren helpen zijn bij mentale problemen?"

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Een beschrijving van de veranderingen en ontwikkelingen op de zorgboerderij. Het kan gaan over bijvoorbeeld het zorgaanbod, een verbouwing, de financiering en de kwaliteitseisen. Hier wordt beschreven hoe er aan kwaliteit van zorg wordt gewerkt en hoe het kwaliteitssysteem wordt toegepast.

Om de kwaliteit van de zorgboerderij te blijven waarborgen hebben wij een aantal ontwikkelingen mogen doormaken.

Het zorgaanbod voor de dagbesteding aan de GGZ-doelgroep is hetzelfde gebleven. En met trots kan genoemd worden dat het aantal deelnemers gegroeid is. Er zijn nu 9 deelnemers per week op de zorgboerderij. Twee deelnemers komen via de WMO en de andere deelnemers komen via onderaannemerschap vanuit beschermd/begeleid wonen.

Halverwege het jaar hebben we de vertrouwenspersoon en klachtenfunctionaris van 'Zorgbelang Inclusief' uitgenodigd voor een kennismaking. Wij zagen het belang ervan in dat deelnemers er een vertrouwd gevoel bij kregen om hen persoonlijk te ontmoeten en eventueel vragen te stellen. Dit was een succeservaring voor ons allemaal.

Met ingang van 1 oktober is Stichting Van Ravenswaaijstede ook aangesloten bij Coöperatie Boer en Zorg. Dat betekent dat de WMO-indicaties nu lopen via de coöperatie en het contract met Gemeente Ede (WMO/Sociaal Domein) is beëindigd. Dit scheelt ons veel tijd in de administratie. Het is ook een positieve ontwikkeling om via dit netwerk meer bekendheid te krijgen, meer kennis en kunde te mogen ontvangen en te delen. De zorgplannen en behorende documenten van alle deelnemers worden omgezet in het digitale systeem ONS Nedap. De cursus om in ONS Nedap te kunnen werken en de algemene ledenvergadering is bijgewoond. Daarnaast is er tweemaal de algemene ledenvergadering van Vereniging Bezig bijgewoond wat ons betrokken maakt bij het reilen en zeilen van de ontwikkelingen binnen de sector zorg en landbouw. .

De plannen voor verbouwingen zijn doorgeschoven naar 2023/2024. Het gaat om innovatie van sanitaire voorzieningen, kantine- en activiteitenruimte en schuren. Het ontbreekt nog aan financiële middelen. We hebben daarom besloten de prioriteiten te leggen in de belangen van de deelnemers en de klussen die echt voorrang hadden.

Verder zijn wij ons aan het voorbereiden op de audit die gepland staat in april 2023. De eerste schriftelijke toetsing is in februari 2022 afgerond en nu wordt er gewerkt aan de tweede schriftelijke toetsing. Er hebben wat wijzigingen voorgedaan in de werkbeschrijving. Bovenstaande punten zijn daarin meegenomen. Maar ook de komst van vrijwilligers en de stagiair mogen hierin niet ontbreken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

3.3 Algemene conclusies

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de ontwikkelingen en situaties die bij "3.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij" en "3.2 Reflectie op het kwaliteitsproces" zijn beschreven.

Het jaar 2022 is een vruchtbaar jaar geweest. Stichting Van Ravenswaaijstede heeft een mooie groei laten zien.

De ontwikkelingen zoals vermeld in 3.1. geven weer dat de zorgboerderij meer in beeld komt bij omwonenden binnen gemeente Ede. Er wordt hard gewerkt om de locatie te verbeteren en te verfraaien zoals te zien is met de belevingstuin en de paardenweide. Het zijn kleine stappen vooruit maar het geeft een prachtig resultaat waar iedereen bij gebaat is. Bovendien draagt dit mede bij aan een veilige en vertrouwde omgeving waar de zorgboerderij voor wilt blijven staan. Ook al konden de gewenste verbouwingen nog niet plaatsvinden is er zeker niet stil gezeten.

Over het algemeen kunnen wij met volle tevredenheid terugkijken op wat we het afgelopen jaar hebben gedaan. De manier van hoe wij werken aan de kwaliteitscyclus volgens 'Kwaliteit Laat Je Zien' is voor ons een prettige manier omdat het ons helpt kritisch te blijven kijken naar wat wij kunnen en willen verbeteren in en om de zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

4 Deelnemers en medewerkers

4.1 Deelnemers

Een beschrijving van de doelgroepen, het aantal deelnemers en de wijzigingen hierin.

Op onze zorgboerderij komen (jong)volwassenen om deel te nemen aan de dagbesteding.

Begin 2022 waren er 8 deelnemers. Vier deelnemers zijn vertrokken. Drie deelnemers zijn onverwachts weggegaan zonder een duidelijke reden kenbaar te hebben gemaakt. Een deelnemer is uitgestroomd naar een regulier traject. Al snel vulden deze plaatsen zich op met nieuwe deelnemers wat maakt dat er een groeiende lijn is te zien met maar liefst 9 deelnemers. Zij komen verspreid over de hele week. Dit is afhankelijk van het aantal dagdelen die worden toegekend. Sommige deelnemers komen 2 tot 5 dagdelen, een andere komt zelfs 10 dagdelen.

Er wordt zowel groepsbegeleiding als individuele begeleiding geboden.

De zorg die geleverd wordt is conform de WMO en onderaanbesteding. De zorgzwaarte varieert van licht tot zwaar en is afhankelijk van de afgegeven indicatie.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de deelnemersgroep en wijzigingen hierin.

Er kan worden geconcludeerd dat de huidige deelnemers passen bij ons zorgaanbod. Over het algemeen genomen voelen deelnemers zich vertrouwd en veilig. Zij zijn gebaat bij onze kleinschalige zorgboerderij met een laagdrempelig karakter waar rust en zichzelf mogen zijn het uitgangspunt is.

Echter zijn er drie deelnemers plotseling vertrokken. Zij leken onder de radar verdwenen te zijn aangezien er geen afmelding noch contact meer was. Wij zijn er van bewust dat dit soort situaties wel vaker voorkomen en dat dit zeker niet altijd te voorkomen is omdat dit inherent aan de doelgroep is. Toch was dit voor ons een verontrustende situatie vanwege onze zorgplicht en verantwoordelijkheidsgevoel naar de deelnemers. Hier hebben wij dan ook melding van gemaakt bij de betrokken instanties en gemeente.

De zorgboerderij vervult een mooie rol als ontmoetingsplek waar deelnemers lief en leed met elkaar delen. Er is veel erkenning in de problematiek en zij gaan met respect en volledige acceptatie met elkaar om. Er ontstaan vriendschappen, ze helpen elkaar en leren ook van elkaar. Deelnemers durven zichzelf steeds meer te laten zien wat maakt dat zij tot hun recht komen.

Iedere deelnemer heeft persoonlijke doelen waar aan gewerkt wordt. Soms lijkt het dat een deelnemer vastloopt of een stapje terug gaat in het groeiproces. Hierbij is het essentieel om naast de deelnemer te blijven staan en mee te kijken naar wat nodig is om toch zijn/haar doelen te kunnen behalen. Een luisterend oor bieden kan daarbij het verschil maken. In de begeleiding hoeven we niet het accent te leggen op resultaten maar wordt er aan deelnemers ruimte geboden om op eigen tempo aan hun doelen te mogen werken.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.3 Personeel

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met het personeel op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.4 Stagiairs

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de stagiairs op de zorgboerderij.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

4.5 Vrijwilligers

Een beschrijving van hoe het afgelopen jaar is gegaan met de vrijwilligers op de zorgboerderij.

Vanaf augustus 2022 heeft Stichting Van Ravenswaaijstede een vrijwilliger voor minimaal 4 uur per week. De vrijwilliger komt op een vaste dag zodat het voor de aanwezige deelnemers duidelijk en overzichtelijk is. De vrijwilliger helpt mee met schoonmaakwerkzaamheden op de zorgboerderij en helpt mee in de ondersteuning van activiteiten voor deelnemers.

De vrijwilliger wordt begeleid door de eigenaresse. Er vinden regelmatig gesprekken plaats waar ruimte is voor feedback en wordt gekeken naar ontwikkelmogelijkheden zodat er uitdaging blijft voor de vrijwilliger. Begin januari heeft er een eerste uitgebreide evaluatie plaatsgevonden. Hieruit zijn nog geen specifieke ontwikkelingen ontstaan n.a.v. informatie of feedback van de vrijwilliger. De verwachting is dat dit weldegelijk gaat komen en dat we als team een eenheid gaan vormen ten goede van de zorgboerderij en deelnemers.

Voor de zorgboerderij is het wenselijk om meer met vrijwilligers te gaan werken. Hiervoor is een vacature uitgezet en wij hopen dat deze snel wordt opgevuld om daarmee een stabiel team te mogen krijgen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

4.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van de inzet en omgang met personeel, stagiairs en vrijwilligers.

De komst van de eerste vrijwilliger is een mooi begin van een groeiproces voor de zorgboerderij. Dit is voor ons een toegevoegde waarde omdat bepaalde werkzaamheden op de zorgboerderij ontlast worden. Het lijken soms kleine dingen maar voor ons en de deelnemers betekent dit heel veel. Deelnemers worden hierin extra gestimuleerd om hun netwerk te verrijken en het geeft hun nog meer kansen tot participatie. Bovendien is het ook heel fijn om dit werk samen te doen.

Om de zorgboerderij nog meer kracht bij te zetten zullen er meer vrijwilligers ingezet worden. Daarnaast is het vooruitzicht om ook met stagiairs te gaan werken.

Ook wordt er gekeken naar mogelijkheden om een beroepskracht aan te nemen met een afgeronde hbo Social Work opleiding (of vergelijkbaar) aan te stellen.

Met bovenstaande plannen zal de zorgboerderij nog meer professionaliteit uitdragen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 3 acties opgenomen in de actielijst.

5 Scholing en ontwikkeling

5.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(-in) een beschrijving van de opleidingsdoelen en de gevolgde opleidingen waarmee de kennis en vaardigheden van de begeleiders op peil worden gehouden. Wie welke opleidingen hebben gevolgd en of de gestelde doelen zijn behaald. Door veranderingen in doelgroepen of zorgzwaarte, veranderingen in wetgeving, etc. zal scholing regelmatig nodig zijn. Daarnaast is het onderling uitwisselen van kennis, informatie en casuïstiek belangrijk voor de ontwikkeling van de zorgboer(in) en medewerkers.

In het afgelopen jaar is de training 'Omgaan met agressie in de zorg' gevolgd door beide eigenaars. Dit waren twee avonden waar na aanleiding van casuïstiek rollenspellen werden gedaan met als doel verschillende vormen van agressie te kunnen herkennen en daar op in te spelen. De training was succesvol.

In het najaar heeft de eigenaresse meegedaan aan 'Autisme Belevingscircuit'. Dit had als doel te ervaren welk impact autisme kan hebben op het dagelijks functioneren. Aan de hand van verschillende opdrachten kreeg je een indruk van hoe mensen met autisme de wereld zouden kunnen ervaren. Dit was een zinvolle en leerzame cursus.

Beide eigenaars hebben dit jaar ook weer de herhaling BHV (Bedrijfshulpverlening) gevolgd. Dit is nodig om de kennis en vaardigheden betreft brandveiligheid en EHBO blijvend te ontwikkelen. Deze training wordt standaard bij AREHBO in Ede gehouden.

In de week van de zorglandbouw (3-7 oktober '22) is er deelgenomen aan het webinar 'Actuele ontwikkelingen en uitdagingen in de GGZ en wat is de rol van zorgboerderijen daarbij?' door Floortje Scheepers en Arianne van 't Hoog (Hoeve Buitenlust). Dit was heel interessant en heeft ons laten inzien dat de wijze van hoe wij werken effectief is voor onze deelnemers.

In het kader van het werken met onze paarden zijn er door de eigenaresse ook verschillende webinars gevolgd om het welzijn van de paarden te blijven verbeteren. Belangrijke thema's die aan de orde zijn gekomen zijn hoofverzorging, herkennen en voorkomen van koliek, voeding, enz.

Tot slot heeft de eigenaresse de tweedaagse training werken in ONS Nedap gevolgd omdat er inmiddels gewerkt wordt met het digitale cliëntensysteem binnen de Coöperatie Boer en Zorg.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Een beschrijving van de opleidingsdoelen voor de komende periode.

Voor komend jaar wordt bekeken wat het cursusaanbod is binnen Vereniging Bezig, Federatie Landbouw en Zorg en Coöperatie Boer en Zorg. Hier zullen wij dan graag weer gebruik van maken. Ook zal voor de vrijwilligers en eventueel de stagiair een aanbod van cursussen/trainingen zijn omdat het belangrijk is dat ook zij zich verder kunnen ontwikkelen en nieuwe kennis en inzichten op mogen doen. Het werken met de GGZ-doelgroep vraagt toch wel bepaalde vaardigheden en psychopathologische inzichten. Hier zullen de mogelijkheden dan ook voor worden onderzocht.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

5.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het proces rondom scholing en ontwikkeling.

De Federatie Landbouw en Zorg, Vereniging Bezig en Coöperatie Boer en Zorg heeft een ruim aanbod aan cursussen en trainingen. Met de komst van vrijwilligers en stagiairs gaan we graag in gesprek over hun ontwikkelingsbehoefte en welke leerdoelen er zijn. Het voorstel voor het komend jaar is dat er na iedere gevolgde cursus een evaluatie wordt gehouden om daarmee in kaart te brengen of het cursusaanbod voldoende is en of het aansluit op de doelen. Wat daarbij ook van belang is is dat eventueel nieuwe inzichten in de praktijk kan worden uitgevoerd om daarmee de zorg voor de deelnemers nog effectiever te maken.

De gevolgde cursussen en webinars van dit jaar hebben niet specifiek tot veranderingen geleid maar het heeft wel gezorgd voor bewustwording in bijvoorbeeld de eigen begeleidingsstijl.

Wij blijven het cursusaanbod zeker in de gaten houden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6 Terugkoppeling van deelnemers

De kwaliteit van de zorgverlening van zorgboeren wordt mede getoetst aan de hand van evaluatiegesprekken, inspraakbijeenkomsten en deelnemerstevredenheidsmeting. De reacties van de deelnemers die hiermee worden verzameld, geven belangrijke informatie aan de zorgboer(in).

6.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Elke deelnemer heeft minimaal jaarlijks een evaluatiegesprek met de begeleiding en eventuele betrokkenen waarin wordt besproken hoe de deelnemer de zorg op de zorgboerderij ervaart en of de begeleidingsdoelen zijn behaald. In deze paragraaf wordt beschreven hoe de evaluatiegesprekken zijn verlopen.

Voor alle 9 deelnemers zijn zorgplannen met persoonlijke doelen opgesteld. Deze zijn ook allemaal geëvalueerd. Zeven deelnemers hebben twee keer in het afgelopen jaar een evaluatiegesprek gehad vanwege extra begeleidingsbehoefte. Voor twee deelnemers die stabiel waren is er 1 evaluatie geweest.

De onderwerpen die tijdens de evaluatie aan bod zijn gekomen hebben betrekking op persoonlijke doelen, de sfeer en veiligheid op de zorgboerderij, omgang met elkaar en het activiteiten aanbod. Ook wordt besproken of de manier van begeleiden goed aansluit en naar tevredenheid verloopt. De inbreng van de deelnemer is hierin leidend omdat het gaat om zijn eigen proces. Hiermee houdt de deelnemer de regie in wat hij nog wilt bereiken. De begeleiding anticipeert daarop. De gehouden evaluaties laten een duidelijk beeld zien hoe er aan de doelen is gewerkt en of deze aangepast moeten worden. Over het algemeen genomen kan worden gesteld dat de doelen realistisch zijn en met behulp van een tijdsindicatie ook haalbaar zijn. Bij een paar deelnemers is al een mooi groeiproces te zien, weliswaar gaat dit in kleine stapjes maar dit betekent dat de begeleiding goed is afgestemd op de behoefte van de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de evaluatiegesprekken. Eventuele verbeterpunten met betrekking tot het proces zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit alle gevoerde evaluatiegesprekken kan worden geconcludeerd dat de deelnemers tevreden zijn over de manier van begeleiden en ook hoe zij mogen werken aan hun persoonlijke doelen. De onderwerpen die aan bod komen zijn duidelijk en het geeft de deelnemers ruimte om feedback te mogen geven aan de begeleiding. Omdat de belangen van de deelnemer voorop staan probeert de begeleiding zo goed als mogelijk te blijven afstemmen op de behoeften van de deelnemers mits dit binnen realistische kaders past.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

6.3 Inspraakmomenten

Minimaal ieder kwartaal wordt er op de zorgboerderij een inspraakmoment gehouden. Hierbij krijgen alle deelnemers de gelegenheid om met elkaar aan te geven wat ze graag anders of toegevoegd zouden willen zien op de zorgboerderij.

Bij navraag aan de deelnemers of er behoefte is aan inspraakmomenten op de dagbesteding is gebleken dat er geen belangstelling is. Toch zien wij het belang van inspraak weldegelijk in want samen maken deelnemers de dagbesteding. De zorgboerderij is immers hun veilige en vertrouwde omgeving. Om dit toch te kunnen realiseren is er gekozen voor vier keukentafeloverlegvormen welke zijn gehouden in maart, juli, september en december. Deze overlegvormen zijn heel laagdrempelig ingezet namelijk door middel van een agendalijst op te hangen waar deelnemers hun reacties, vragen, ideeën enz. op kwijt kunnen. De onderwerpen die hieruit kwamen hadden betrekking op het activiteitenaanbod, aanleg belevingstuin en de wens om een moestuintje aan te leggen. Dit werd tijdens de koffiemomenten besproken en door de begeleiding werden onderwerpen aangedragen met betrekking tot (brand)veiligheid, ontruiming, huisregels, omgang met elkaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 4 acties opgenomen in de actielijst.

Bijlagen

- Keukentafeloverleg 16-09-2022
- Keukentafeloverleg 18 dec 22
- keukentafeloverleg 04-07-2022
- Keukentafeloverleg maart 2022

6.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de inspraakmomenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Ondanks dat iedereen aangaf geen behoefte te hebben aan inspraakmomenten is er op een laagdrempelige manier een alternatief gekozen om toch hun inbreng te kunnen peilen. Hieruit kwam naar voren dat er toch deelnemers zijn die bijvoorbeeld graag een moestuin willen aanleggen. De conclusie die getrokken kan worden is dat deelnemers eigenlijk wel mee willen praten en denken over het activiteitenaanbod en andere zaken maar dat zij geen behoefte hebben aan een groepsoverleg. Het is mogelijk dat dit voor extra spanning kan zorgen. Het gekozen alternatief is een mooie oplossing omdat het belangrijk is om inzicht te krijgen of het zorg- en activiteitenaanbod goed aansluit op de behoeften en interesses van de deelnemers.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Ieder jaar wordt de tevredenheid van de deelnemers gemeten. De zorgboerderij kan hiervoor zelf een vragenlijst opstellen of gebruik maken van bestaande instrumenten. Het is aanbevolen dat de deelnemers de vragenlijst anoniem kunnen invullen.

Het tevredenheidsonderzoek onder alle 9 deelnemers is gehouden in november 2022.

Doel tevredenheidsonderzoek

Dit onderzoek heeft als doel inzicht te krijgen in de beleving van de deelnemers. Essentieel hierbij is de zorg op de zorgboerderij te willen blijven verbeteren.

Methode

Het onderzoek bestaat uit een enquête met 23 gesloten vragen die met ja of nee beantwoord kunnen worden, 2 schaalvragen om een cijfer aan te geven en 3 open vragen waar ruimte is voor toelichting.

De vragen zijn inhoudelijk verbonden aan de zorgboerderij en per onderwerp verdeeld. De uitgevraagde onderwerpen zijn als volgt weergegeven:

- Informatie (over de zorgboerderij);
- Begeleiders (gelet op deskundigheid en respectvolle bejegening);
- Begeleiding;
- Activiteiten;
- Zorgboerderij (algemeen);
- Andere deelnemers;
- Inspraak;
- Overige vragen.

De enquêtes zijn door alle 9 deelnemers ingevuld.

Resultaat

Op de vraag die over informatie gaat geven alle deelnemers aan voldoende informatie te hebben gekregen voor dat zij naar de zorgboerderij kwamen. Iedereen geeft aan dat de begeleiding deskundig is en bekend is met de problematiek van de deelnemers. De bejegening is respectvol. Deelnemers hebben het gevoel er te mogen zijn. Zij krijgen erkenning, voelen zich gehoord en gezien. Over de begeleiding is iedereen tevreden. Er wordt dagelijks overlegd over het activiteitenaanbod. Er is ruimte voor persoonlijke ontwikkeling. Deelnemers mogen leren en hun kwaliteiten ontdekken. Volgens alle deelnemers is er voldoende begeleiding aanwezig. Acht deelnemers hebben regelmatig contact met persoonlijk begeleiders van beschermd wonen en zelfs andere disciplines. Er is geen contact met familie of kennissen. Een deelnemer zegt dat er géén contact is met zijn persoonlijk begeleider. Zes deelnemers geven aan vooruit te zijn gegaan door de begeleiding. Drie deelnemers zijn er nog te kort om daar iets over te kunnen zeggen. Van deze drie is er een deelnemer die aangeeft de verwachting te hebben weldegelijk vooruit te zullen gaan. Met betrekking tot de activiteiten geven alle deelnemers aan dat zij zelf mogen kiezen in het activiteitenaanbod. De activiteiten zijn voldoende aangepast op hun mogelijkheden. Iedereen is tevreden over de activiteiten en de afwisseling. Een deelnemer vindt de activiteiten lichamelijk zwaar en acht deelnemers vinden het niet zwaar. Drie deelnemers vinden de activiteiten soms psychisch zwaar maar zij vermelden hierbij dat dit wel op een goede manier is. De andere zes deelnemers vinden de activiteiten niet psychisch zwaar. Alle deelnemers vinden de zorgboerderij goed bereikbaar. Er is voldoende rust, de zorgboerderij is voldoende schoon en de (werk)omstandigheden zijn veilig. Met betrekking tot andere deelnemers wordt door iedereen aangegeven dat zij zich op hun gemak voelen bij elkaar. Het contact is open en er heerst een gemoedelijke sfeer. Ook hierover is iedereen tevreden. Wat betreft het onderwerp inspraak vermelden alle deelnemers dat de begeleiding open staat voor kritiek en nieuwe ideeën. Dit wordt zelfs gestimuleerd door de begeleiding. Toch hebben zij geen behoefte aan overlegmomenten. Echter zijn er zeven deelnemers die zeggen voldoende mee te kunnen beslissen over bijvoorbeeld de inrichting van de koffieruimte. Twee deelnemers antwoordden hierop niet van toepassing.

Ook hebben de deelnemers rapportcijfers mogen geven. Hier is een gemiddelde uitgekomen. Voor de activiteiten is een 8,2 behaald en de begeleiding heeft een 8,7 gekregen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

6.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het verloop van de tevredenheidsmeting. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Uit de resultaten van het tevredenheidsonderzoek kan worden geconcludeerd dat het zorgaanbod goed is afgestemd op de deelnemers. Iedereen voelt zich gezien en gehoord en mag zijn zoals hij/zij is. De sfeer is gemoedelijk en er is rust wat bovendien de essentie is van de doelstelling van de zorgboerderij.

De gegeven cijfers liggen ietsje lager dan het jaar daarvoor. In het jaar 2021 werd voor de activiteiten een 8,5 gegeven wat nu een 8,2 is. De begeleiding had in 2021 een 9 en nu een 8,7. Alhoewel de cijfers alsnog hoog liggen kan er toch afgevraagd worden wat het verschil maakt. Wellicht heeft dit te maken met de wisseling van deelnemers. Sommige nieuwe deelnemers geven misschien niet gelijk een hoog

cijfer en zijn hierin wat voorzichtig. En dat is natuurlijk volkomen terecht.

Met tevredenheid kijken wij terug op het afgelopen jaar. De uitkomsten van dit onderzoek nemen wij mee in ons beleid om verder te blijven ontwikkelen.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

7 Meldingen en incidenten

Op een zorgboerderij wordt geleefd en gewerkt in kleine of grote groepen, er wordt gewerkt met dieren en gereedschap. Daarbij kunnen onverwachte situaties, (bijna) ongevallen of incidenten voorkomen. In dit hoofdstuk wordt beschreven wat er op de zorgboerderij is voorgevallen, hoe er met deze situaties is omgegaan, wat er uit de analyse van de situatie kan worden geleerd en tot welke acties dit heeft geleid. Voor alle meldingen en incidenten geldt dat de privacy van betrokkenen voorop staat. Wanneer om privacyredenen een melding of de toelichting daarop niet kan worden gepubliceerd, heeft de zorgboer(in) in een bijlage verantwoording afgelegd. Deze bijlagen worden niet gepubliceerd.

Wanneer er geen meldingen en/of incidenten hebben plaats gevonden is er enkel een conclusie beschreven.

7.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Alle ongevallen en bijna ongevallen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een enkel ongeval of een reeks van kleine ongevallen kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.2 Medicatie

Op de zorgboerderij worden medicijnen verstrekt en/of toegediend wanneer de begeleiding daarvoor bevoegd en bekwaam is. Het kan ook zo zijn dat een deelnemer zelf medicijnen meeneemt en inneemt gedurende het verblijf op de zorgboerderij. Wanneer er een incident plaatsvindt rondom de medicatie moet dit worden vastgelegd. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.3 Agressie

Alle agressie-incidenten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.4 Ongewenste intimiteiten

Alle incidenten rondom ongewenste intimiteiten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.5 Strafbare handelingen

Alle incidenten rondom strafbare handelingen moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan wat er is voorgevallen en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een incident kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.6 Klachten

Alle klachten moeten worden vastgelegd. In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) aan welke klachten zijn ingediend en hoe hiermee om is gegaan. Door in te zoomen op een klacht kan inzicht worden verkregen in de oorzaak en eventuele verbeteringen worden ingezet.

Dit onderwerp is nu niet van toepassing. Pas zo nodig de inleidende vragen (Hfd. 1) aan om het onderwerp toe te voegen aan uw jaarverslag.

7.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het ontstaan en afhandelen van meldingen en incidenten. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Er hebben dit jaar geen meldingen en incidenten plaatsgevonden. Hier zijn wij natuurlijk blij mee. Wij zijn er bewust van dat een ongeluk in een klein hoekje zit en daarom blijven wij kritisch kijken naar de veiligheid op onze zorgboerderij.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8 Acties

Werken aan kwaliteit is een continu proces, waarbij alle stappen die genomen worden om de situatie op peil te houden of te verbeteren kunnen worden vastgelegd in een actie. De actielijst is een belangrijke weergave van de activiteiten van de zorgboerderij in het algemeen en op het vlak van kwaliteit.

8.1 Voortgang actielijst, afgesloten acties

In het afgelopen kalenderjaar zijn onderstaande acties uitgevoerd. Waar nodig heeft de zorgboer(in) een toelichting gegeven op de uitvoering van de actie.

Keukentafeloverleg

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2022

Actie afgerond op: 16-12-2022 (Afgerond)

Toelichting: Het is soms lastig om alle deelnemers te betrekken bij het keukentafeloverleg. De deelnemers geven aan het niet fijn te vinden om een gezamenlijk overleg te houden. Daarom is er gekozen voor een alternatief, namelijk dat een week voor de geplande datum hun inbreng en opmerkingen/vragen aan de begeleiding wordt doorgegeven. Tijdens de koffiemomenten wordt alles door besproken zodat er toch een notulen kan worden opgesteld.

Keukentafeloverleg

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2022

Actie afgerond op: 16-09-2022 (Afgerond)

Keukentafeloverleg

Geplande uitvoerdatum: 16-09-2022

Actie afgerond op: 16-09-2022 (Afgerond)

Toetsing en uitvoering RI&E

Geplande uitvoerdatum: 27-08-2022

Actie afgerond op: 06-08-2022 (Afgerond)

Keukentafeloverleg

Geplande uitvoerdatum: 04-07-2022

Actie afgerond op: 04-07-2022 (Afgerond)

Toelichting: Het tweede keukentafeloverleg heeft plaatsgevonden. Omdat het aantal deelnemers momenteel heel wisselend is, is het soms lastig om een overleg te plannen waar iedereen bij is. Alternatief gevonden: er hangt een lijstje met agendapunten waar iedereen zijn bijdrage/inbreng kan noteren. Dit wordt in de week van de geplande datum met iedereen die dan aanwezig besproken. Op deze manier krijgt toch iedere deelnemer het gevoel betrokken te zijn en de ruimte om zijn eigen ideeën kenbaar te maken.

(Deels) bestraten van het erf**Geplande uitvoerdatum:** 30-06-2022**Actie afgerond op:** 17-07-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Dit betreft het zijpad langs de belevingstuin. Hier wordt een ontwerp voor gemaakt. We kregen onverwachts houtsnippers aangeboden. Daar hebben we een mooi pad van aan weten te leggen. Daarnaast hebben we een klein stuk bestraat met gebruikte tegels waar onze auto's staan geparkeerd.**Paardenmest verwerken / afvoeren****Geplande uitvoerdatum:** 17-06-2022**Actie afgerond op:** 17-07-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Paardenmest wordt grotendeels verwerkt als compost om daarmee de tuinen en weiland te bemesten.**Controle EHBO-koffer en brandblussers****Geplande uitvoerdatum:** 22-06-2022**Actie afgerond op:** 17-06-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Brandblussers zijn gecontroleerd en goedgekeurd door AREHBO. EHBO-koffers zijn compleet.**BHV herhaling****Geplande uitvoerdatum:** 03-06-2022**Actie afgerond op:** 03-06-2022 (Afgerond)**Verzekeringen doorlopen** verzekeringen bedrijfsaansprakelijkheid deelnemersaansprakelijkheid**Geplande uitvoerdatum:** 24-05-2022**Actie afgerond op:** 31-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Uit evaluatie met de verzekeringsmaatschappij is gebleken dat de verzekeringen actueel zijn.**Ontruimingsoefening****Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2022**Actie afgerond op:** 20-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** Met twee aanwezige deelnemers een ontruiming geoefend. De noodkaart en plattegrond besproken, zodat iedereen weet wat zij moeten doen bij brand en ongevallen en waar te verzamelen.**BHV herhaling****Geplande uitvoerdatum:** 20-05-2022**Actie afgerond op:** 20-05-2022 (Afgerond)**Toelichting:** De jaarlijkse BHV training is weer met succes voldaan.

Hygiëneprotocol opstellen voor keuken/kantine

Geplande uitvoerdatum: 16-04-2022
Actie afgerond op: 24-04-2022 (Afgerond)

Rond de 1e schriftelijk toetsing af voor de uitvoerdatum, zie de kennisbank voor de tijdslijn. [Eerste schriftelijke toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 08-07-2022
Actie afgerond op: 20-04-2022 (Afgerond)

Notulen keukentafeloverleg 11-03-2022

Geplande uitvoerdatum: 22-03-2022
Actie afgerond op: 15-03-2022 (Afgerond)

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 20-03-2022
Actie afgerond op: 13-03-2022 (Afgerond)

Keukentafeloverleg

Geplande uitvoerdatum: 11-03-2022
Actie afgerond op: 11-03-2022 (Afgerond)
Toelichting: Vijf deelnemers waren aanwezig. Het overleg werd tijdens de koffiepauze gehouden op een ongedwongen en informele wijze. Verslagje wordt opgesteld door Annemarie.

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 07-03-2022
Actie afgerond op: 05-03-2022 (Afgerond)

Toetsing en eindrapport RI&E

Geplande uitvoerdatum: 09-05-2022
Actie afgerond op: 27-02-2022 (Afgerond)
Toelichting: De toetsing heeft inmiddels plaatsgevonden op 27-02-2022.

Toetsing en uitvoering RI&E

Geplande uitvoerdatum: 27-02-2022
Actie afgerond op: 27-02-2022 (Afgerond)

Checklist invullen en opstellen plan van aanpak checklist bedrijfshygiëne

Geplande uitvoerdatum: 25-01-2022
Actie afgerond op: 01-02-2022 (Afgerond)

Klachtenreglement en uitdeelbrief toevoegen, incl. aanstellen van vertrouwenspersoon en klachtenfunctionaris.

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 16-02-2022 (Afgerond)

Schrijf uw jaarverslag over 2021 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2022
Actie afgerond op: 30-01-2022 (Afgerond)

Tevredenheidsonderzoek deelnemers

Geplande uitvoerdatum: 18-02-2022
Actie afgerond op: 18-01-2022 (Afgerond)
Toelichting:

Acties

Aan de hand van dit onderwerp is 1 actie opgenomen in de actielijst.

8.2 Voortgang actielijst, openstaande acties

Hieronder staan de geplande acties van de zorgboerderij. Wanneer een actie is uitgesteld of gewijzigd heeft de zorgboer(in) een toelichting beschreven.

Vorbereiding aanleg moestuin

Geplande uitvoerdatum: 20-02-2023

Inplannen cursussen/trainingen voor eigenaars, vrijwilligers, stagiairs

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023

Vanaf 3 maart '23: Verdere aanleg belevingstuin

Geplande uitvoerdatum: 03-03-2023

Regio bijeenkomst Food Valley (Coöperatie Boer en Zorg)

Geplande uitvoerdatum: 09-03-2023

Keukentafeloverleg

Geplande uitvoerdatum: 31-03-2023

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) Audit

Geplande uitvoerdatum: 20-04-2023

Hygiëneprotocol voor keuken/kantine controleren/aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 24-04-2023

Verbeteren paddock/paardenweide

Geplande uitvoerdatum: 28-04-2023

Quarantainemogelijkheid zieke dieren wordt gerealiseerd tijdens verbouwing schuren/stallen

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2023

Ontruimingsoefening

Geplande uitvoerdatum: 19-05-2023

Verzekeringen doorlopen verzekeringen bedrijfsaansprakelijkheid deelnemersaansprakelijkheid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2023

Controle EHBO-koffer en brandblussers

Geplande uitvoerdatum: 20-06-2023

Plaatsen paardenstallen

Geplande uitvoerdatum: 21-06-2023

BHV herhaling

Geplande uitvoerdatum: 07-07-2023

BHV herhaling**Geplande uitvoerdatum:** 07-07-2023**Toetsing en uitvoering RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 17-07-2023**Paardenmest verwerken / afvoeren****Geplande uitvoerdatum:** 30-07-2023**Toetsing en uitvoering RI&E****Geplande uitvoerdatum:** 06-08-2023**Toelichting:** Extra nalopen**Tevredenheidsonderzoek deelnemers****Geplande uitvoerdatum:** 06-11-2023**Noodkaart bijwerken****Geplande uitvoerdatum:** 12-11-2023**Evaluatie Edwin****Geplande uitvoerdatum:** 20-12-2023**Checklist invullen en opstellen plan van aanpak** [checklist](#) [bedrijfshygiëne](#)**Geplande uitvoerdatum:** 05-02-2024**Schrijf uw jaarverslag over 2023 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling.** [Indienen Jaarverslag](#)**Geplande uitvoerdatum:** 29-02-2024

Evaluatie Edwin

Geplande uitvoerdatum:	09-01-2023
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 09-01-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting:	Een eerste valuatie heeft plaatsgevonden. Verslag is opgesteld en ondertekend in tweevoud door de vrijwilliger en de directeur-bestuurder. Volgende evaluatie staat gepland voor eind december 2023. Verslag is opgenomen in het dossier van de vrijwilliger.

Checklist invullen en opstellen plan van aanpak checklist bedrijfshygiëne

Geplande uitvoerdatum:	01-02-2023
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 02-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting:	Checklist bedrijfshygiëne is herzien en aangepast. Er wordt een nieuw schoonmaakschema samengesteld voor de toiletruimte en koffie/activiteitenruimte.

Checklist invullen en opstellen plan van aanpak checklist bedrijfshygiëne

Geplande uitvoerdatum:	06-02-2023
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 02-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023
Toelichting:	Checklist is herzien en aangepast.

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit Indienen werkbeschrijving

Geplande uitvoerdatum:	20-02-2023
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 07-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Schrijf uw jaarverslag over 2022 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum:	28-02-2023
Actie afgerond op:	Actie is afgerond op 07-02-2023 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2023

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

8.3 Conclusies m.b.t. de actielijst

In deze paragraaf geeft de zorgboer(in) een korte evaluatie van het plannen en tijdig uitvoeren van acties. Eventuele verbeterpunten zullen aan de actielijst worden toegevoegd.

Het afgelopen jaar is getracht om alle acties zo goed als mogelijk via dit systeem te plannen. Echter gebeurt het soms dat een actie dubbel ingepland staat of dat gewijzigd moet worden. Maar dat lijkt niet altijd direct te kunnen. Onze voorkeur gaat eigenlijk uit naar de eigen agenda. Om toch dit systeem te blijven gebruiken, voeren wij de acties in en blijven wij ook de agenda gebruiken. Dit lijkt misschien dubbel maar voor ons is het werkbaar.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9 Doelstellingen

In dit hoofdstuk beschrijft de zorgboer(in) wat de toekomstplannen zijn voor de zorgboerderij.

9.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

Het is wenselijk om kleinschalig te blijven. Essentieel hierbij is deelnemers persoonlijke aandacht te blijven bieden, tot rust te laten komen zodat zij kunnen stabiliseren om later indien mogelijk te participeren in de maatschappij door bijvoorbeeld re-integratie. De belangen van de deelnemers staan voorop en het is van belang dat er ruimte is voor persoonlijke groei.

Om de zorgboerderij te blijven ontwikkelen is innovatie van schuren en sanitaire voorzieningen een aandachtspunt. De verwachting is om binnen 5 jaar verbouwingen te realiseren zoals de schuur incl. paardenstallen, kantine- en activiteitenruimte en sanitair.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.2 Doelstellingen voor het komende jaar

In april 2022 is er een begin gemaakt met de aanleg van de belevingstuin. In het voorjaar 2023 sparen we weer de Ede Doet bonnen om daarmee verder te werken aan de belevingstuin.

Daarnaast wordt er in het komende jaar een moestuintje aangelegd en de schuur incl. paardenstallen worden geplaatst.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 0 acties opgenomen in de actielijst.

9.3 Plan van aanpak

Om de doelstellingen te realiseren beschrijft de zorgboer(in) concrete stappen die worden toegevoegd aan de actielijst.

De verbouwingen voor de kantine- en activiteitenruimte en sanitair worden uitbesteed aan een aannemer. De financieringen zullen middels fondsen, subsidies en leningen worden verstrekt.

Voor de belevingstuin worden materialen en planten aangeschaft. De financiering wordt mede mogelijk gemaakt via Ede Doet.

De voorbereidingen aanleg moestuin worden gedaan door de beheerder en een tweetal deelnemers.

De schuur incl. paardenstallen worden voorzien van een houten constructie passend bij de schuilstal en omheining paardenweide. Deze zal halverwege 2023 geplaatst worden.

Acties

Aan de hand van dit onderwerp zijn 2 acties opgenomen in de actielijst.

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het jaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

- 6.3**
- Keukentafeloverleg 16-09-2022
 - Keukentafeloverleg 18 dec 22
 - keukentafeloverleg 04-07-2022
 - Keukentafeloverleg maart 2022